

### **SEP, direktor Edmund Pal**

Platforma HRM Review omogoča večjo izkoriščenost človeškega potenciala in posledično višji ostanek dohodka, kar ima v času neugodne gospodarske situacije še poseben pomen. Upam, da se bo več podjetij odločilo za ta nov pristop, saj učinki tega orodja pogojujejo spremembo miselnosti zaposlenih in boljše medosebne odnose.«

### **NLB Leasing, predsednik uprave Andrej Pucer**

Informacijska baza podatkov HRM Review omogoča vpoglede in rešitve, ki nam prej niso bili dosegljivi, hkrati pa nam je postavila ogledalo medsebojnih relacij v družbi.

### **KEMIS, direktor Emil Nanut**

Delo z HRM Review je enostavno in nezamudno. Rezultati posameznikom omogočajo vpogled v lastno učinkovitost, vodjem pa so v pomoč pri razgovorih o izboljševanju tako samega dela kot odnosov med zaposlenimi.

### **LEEMETA, direktor Samo Seničar**

Platforma HRM Review nam je najbolj pomagala pri spodbujanju odgovornosti in kreativnosti vsakega od članov naše ekipe. Samoiniciativnost in ciljna usmerjenost k razreševanju težav sta danes na mnogo višji ravni kot pred uvedbo aplikacije, kar v delovni proces vnaša vrsto pozitivnih učinkov.